



Città di Tortona
Provincia di Alessandria

SEGRETERIA GENERALE - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Proposta n. 54 del 15/02/2022

DETERMINAZIONE N. 99 del 15/02/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DIRIGENTE TECNICO PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE.

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- la G.C. con deliberazione n. 92 del 20/7-2021 ad oggetto "Aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 – annualità 2021 e programmazione ai fini del DUP 2022 - 2024", trasmessa in data 17/08-2021 tramite l'applicativo SICO al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001, ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 nell'ambito della quale è stata prevista, tra l'altro, per l'annualità 2022 la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico;
- a decorrere dal 1° gennaio 2022 risulta vacante il posto di Dirigente del Settore Lavori Pubblici e CUC, Territorio e Ambiente a seguito del collocamento a riposo del titolare;
- con nota prot. n. 0037105 in data 23/12-2021 si è provveduto ad effettuare le comunicazioni previste dall'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 alla struttura regionale competente e al Dipartimento della Funzione Pubblica, che hanno avuto esito negativo (nota prot. 0037418 del 28/12-2021);
- il Comune di Tortona non dispone di graduatorie in corso di validità per il profilo professionale di Dirigente Tecnico;

Visto il protrarsi dell'emergenza epidemiologica tutt'ora in atto e le disposizioni governative e regionali succedutesi nel tempo, atte a garantire il superiore interesse di tutela della sanità pubblica, e le conseguenti limitazioni poste all'espletamento di prove concorsuali;

Visto il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 in data 15/9-2020;

Rilevato che la possibilità di utilizzare graduatorie vigenti di altri enti consente di far fronte con celerità a situazioni di carenza di personale;

Dato atto che:

- ai sensi del proprio Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, il Comune di Tortona ha pubblicato per 10 giorni all'Albo pretorio on-line e sul proprio sito internet un avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei collocati in graduatorie vigenti per la copertura di posti di Assistente Amministrativo e di Assistente Contabile a tempo pieno ed indeterminato (Avviso prot. n. 0000202 del 04/01-2022);

- esaminate le manifestazioni di interesse pervenute con riferimento ai criteri stabiliti dall'art. 4 del citato Regolamento, è stato individuato nel Comune di Valenza l'Ente con la graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n. 120 in data 04/03-2022, per profilo professionale più affine alle esigenze del Comune di Tortona e la cui data di approvazione è più recente, a garanzia di una preparazione professionale più aggiornata degli idonei alla luce della rapida evoluzione normativa che caratterizza le pubbliche amministrazioni;

- con nota PEC prot. n. 0001842 del 18/01-2022 il Comune di Tortona ha chiesto al Comune di Valenza di poter attingere alla graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente V Settore "Lavori Pubblici" mediante apposito accordo per l'utilizzo della stessa, ai sensi dell'art. 3, comma 61 della Legge 350 del 24/12/2003;

- con deliberazione n. 7 del 25/01-2022 la G.C. del Comune di Valenza ha manifestato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale da parte del Comune di Tortona per l'effettuazione di eventuali assunzioni a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Dirigente Tecnico ed ha approvato lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui trattasi da parte del Comune di Tortona;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27/01-2022 è stato approvato lo schema di accordo per lo scorrimento della graduatoria concorsuale per 1 posto di Dirigente Tecnico approvata con determinazione dirigenziale n. 120 del 04/03-2020;

- in data 28/01-2022 è stato sottoscritto l'accordo tra il Comune di Tortona e il Comune di Valenza per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di Dirigente Tecnico approvata con determinazione dirigenziale n. 120 in data 04/03-2020;

- in data 28/01-2022 con nota PEC acquisita al protocollo dell'ente al n. 0003032 il Comune di Valenza ha trasmesso la graduatoria del concorso pubblico per Dirigente Tecnico di cui sopra, e i curriculum vitae degli idonei non assunti;

- in data 31/01-2022, con nota prot. n. 0003134, è stata contattata la prima degli idonei non assunti della graduatoria su citata, che con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0003804 in data 04/02-2022 ha manifestato la propria disponibilità alla nomina in ruolo presso il Comune di Tortona in qualità di Dirigente del Settore Lavori Pubblici e Cuc, e con nota in data 10/02-2022 acquisita al prot. n. 0004999 in data 15/02-2022 ha trasmesso la documentazione richiesta con nota prot. 0004554 del 10/02-2022;

Ritenuto, quindi, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'Ing. Laura Lucotti, meglio generalizzata nella documentazione agli atti, in esecuzione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra citati a decorrere dal 16 febbraio 2022;

Richiamata la seguente normativa in materia di utilizzo delle graduatorie di altri enti:

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 ai sensi del quale *"A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e*

i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione”;

- l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 che prevede: *“In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.”;*

- la Circolare n. 5/2013 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito indicazioni operative al riguardo;

- l'art. 1, commi da 361 a 365 della legge 145/2018 (legge di bilancio 2019) che prevedevano l'obbligo per le p.a. di utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, e abrogavano la facoltà per gli enti locali di utilizzare le graduatorie di altri enti, ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge 350/2003;

- l'art. 1, comma 147, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), che ha ridefinito la validità delle graduatorie dei concorsi indetti dalle p.a. di cui all'art. 1 del D.lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° gennaio 2020;

- il comma 148 della citata legge 160/2019, che ha abrogato i commi da 361 a 365 della legge 145/2018, sopra richiamati;

- il comma 149 della medesima legge 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001, riducendo a due anni dalla data di approvazione la validità delle graduatorie relative ai pubblici concorsi, con riferimento a quelle approvate nell'anno 2020;

Vista altresì la deliberazione n. 85/2020 della Corte dei Conti della Sardegna, secondo la quale per i soli Enti Locali permane il regime di validità triennale delle graduatorie;

Dato atto che i requisiti richiesti dall'ordinamento ai fini del corretto e legittimo utilizzo della graduatoria di altro ente sono:

- la possibilità di assumere in base al quadro normativo vigente in materia di assunzioni e spesa del personale;

- l'accordo tra amministrazioni interessate, da stipulare anche successivamente all'approvazione della graduatoria;

- il rispetto dell'art. 91, comma 4, del TUEL, secondo cui non è possibile utilizzare gli idonei delle graduatorie di un pubblico concorso per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, al quale è comunque possibile derogare ai sensi del D.L. 30/12-2019 n. 162 (cd. “Decreto Milleproroghe), convertito con Legge di conversione 28/03-2020 n. 8, che all'art. 17, comma 1-bis, riconosce agli Enti Locali la possibilità di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

- l'omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo, categoria professionale e regime giuridico (es. part-time – tempo pieno);

Dato atto che:

- il posto da ricoprire risulta vacante dal 1° gennaio 2022 e la sua istituzione risulta antecedente alla data di approvazione della graduatoria pervenuta;

- la graduatoria del Comune di Valenza rispetta la condizione di omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo, categoria professionale e regime giuridico e – tra l'altro - risulta approvata a seguito di una procedura indetta e conclusa successivamente alla data di istituzione del posto da ricoprire;

Preso atto che l'Ente:

- rispetta i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge 296/2006;

- ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2021-2023 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. N. 198/2006, con deliberazione G.C. N. 6 del 19/01-2021 e il piano delle performance di cui all'art. 10 della legge 150/2009 con deliberazione G.C. N. 71 in data 11/06-2015, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 18 del 21/12-2017;
- ha rispettato i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la loro trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non è in stato di dissesto o in condizioni di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale N. 27 del 29/04/2021;
- non presenta situazioni di esuberi e di eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n. 165/2001;
- con deliberazione giunta n. 92 in data 20 luglio 2021 l'Ente ha aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Visto il DM 18/11-2020 che ha individuato i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022, prevedendo nella fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti un rapporto pari a 1/152 e preso atto che il Comune di Tortona registrava al 31/12-2020 n. 27.104 abitanti e N. 129 dipendenti, con un rapporto pari a 1/210;

Dato atto che è stato rispettato quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di cosiddetta mobilità obbligatoria del personale;

Atteso che:

- si può procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Tecnico, già previsto dalla deliberazione G.C. n. 92 del 20/7-2020;
- l'Ing. Laura Lucotti, in qualità di Dirigente Tecnico sarà assegnata al Settore Lavori Pubblici e CUC;
- la spesa annua derivante dalla suddetta assunzione ammonta (al netto degli eventuali compensi accessori ed oneri ad essi relativi) ad € 87.700,00 per l'annualità 2022, ad € 103.300,00 per le annualità 2023 e 2024 ed è stata appositamente prevista nel Bilancio di Previsione del triennio 2022 – 2024 (approvato con deliberazione di C.C. n. 88 del 20/12-2021);

Ritenuto di dover, altresì, approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da stipulare con l'ing. Laura Lucotti, che è allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che sono rispettati i limiti, i vincoli e le modalità previste dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

Dato atto di aver preventivamente accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09, convertito in L. 102/09, che tale spesa risulta compatibile con il programma dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente "Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni";

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 69 del 26/10/2021 di presa d'atto del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (approvato con deliberazione con Giunta comunale. n. 97 del 27/07/2021), aggiornato con deliberazione di Consiglio comunale n. 87 del 20/12/2021;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 88 del 20/12/2021 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022 – 2024 e relativi allegati";

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Visto l'art. 107 e l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti responsabili di settore;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e il vigente Regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011;
- il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti,
- i vigenti Criteri e disciplina dell'accesso al rapporto di lavoro con il Comune di Tortona;
- i vigenti Criteri per la mobilità volontaria;

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Visto l'art. 107 e l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti responsabili di settore;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e il vigente Regolamento comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

per quanto in premessa

DETERMINA

1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che disciplina i rapporti tra le parti e che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di procedere all'assunzione dell'Ing. Laura Lucotti, a seguito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per n. 1 posto di Dirigente V Settore del Comune di Valenza, approvata con determinazione dirigenziale n. 120 del 04/03-2020;
4. di disporre l'inquadramento della medesima nei ruoli organici del Comune di Tortona, Settore Lavori Pubblici e CUC, con il profilo professionale di Dirigente a tempo pieno e indeterminato;
5. di stabilire che l'assunzione avverrà mediante stipula di contratto di lavoro individuale ed avrà decorrenza dal 16 febbraio 2022;
6. di dare atto che la dipendente sarà sottoposta al periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 8/6-2000, tutt'ora applicabile ex art. 1, comma 11, CCNL 17/12-2020;
7. di impegnare la spesa relativa all'assunzione in oggetto, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, corrispondente ad obbligazione giuridicamente perfezionata, al Bilancio di Previsione 2022 – 2024, annualità 2022, come segue:
 - cap.1010135 "Personale Ufficio Tecnico: retribuzioni in denaro" per € 63.900,00;
 - cap.1010138 "Personale Uffici Finanziari: contributi" per € 18.350,00;

- cap. 1021224 "Personale Uffici Finanziari: imposta regionale attività produttive" per € 5.450,00;

come da tabella riportata in calce;

8. di demandare al Settore Finanziario l'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa per le annualità successive ai sensi dell'art. 183, comma 2 lett. a) del TUEL;

9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente "Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni";

10. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

11. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;

12. di inserire la presente determinazione nel registro delle determinazioni;

13. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: RETRIBUZIONI 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	127	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	15/02/2022		63.900,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

DESCRIZIONE CREDITORE

DIVERSI

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: CONTRIBUTI ANNO 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	169	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	15/02/2022		18.350,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)		06363391001	

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: IRAP ANNO 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	229	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione

0	15/02/2022		5.450,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)		06363391001	

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Tortona lì, 15/02/2022

IL RESPONSABILE

PAGANO SALVATORE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Tortona
 Provincia di Alessandria

SETTORE FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Proposta n. 54 del 15/02/2022

DETERMINAZIONE N. 99 del 15/02/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DIRIGENTE TECNICO PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000.

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: RETRIBUZIONI 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	127	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	15/02/2022		63.900,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

DESCRIZIONE CREDITORE

DIVERSI

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: CONTRIBUTI ANNO 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	169	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	15/02/2022		18.350,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)	06363391001
--------------------------------------	-------------

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: IRAP ANNO 2022			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	229	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	15/02/2022		5.450,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)		06363391001	

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Eventuali note:

Tortona lì, 15/02/2022

**IL FUNZIONARIO DELEGATO
BORGHI BARBARA**

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.
