



Città di Tortona
Provincia di Alessandria

SEGRETERIA GENERALE - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Proposta n. 258 del 12/09/2022

DETERMINAZIONE N. 746 del 13/09/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DIRIGENTE FINANZIARIO PREVIO SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI ALTRO ENTE.

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- la G.C. con deliberazione n. 92 del 20/7-2021 ad oggetto "Aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 – annualità 2021 e programmazione ai fini del DUP 2022 - 2024", trasmessa in data 17/08-2021 tramite l'applicativo SICO al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001, ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 nell'ambito della quale è stata prevista, tra l'altro, per l'annualità 2022 la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Finanziario, previsione confermata nella deliberazione di G.C. n. 90 del 24/05-2022, ad oggetto "Aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024. Annualità 2022", trasmessa in data 01/02/2022 tramite l'applicativo SICO al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001;
- con nota prot. n. 0001488 in data 17/01-2022 si è provveduto ad effettuare le comunicazioni previste dall'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 alla struttura regionale competente e al Dipartimento della Funzione Pubblica, che hanno avuto esito negativo (nota prot. 001755 del 18/01-2022);
- il Comune di Tortona non dispone di graduatorie in corso di validità per il profilo professionale di Dirigente Finanziario;

Visto il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 in data 15/9-2020 e s.m.i.;

Rilevato che la possibilità di utilizzare graduatorie vigenti di altri enti consente di far fronte con celerità a situazioni di carenza di personale;

Dato atto che:

- ai sensi del proprio Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, il Comune di Tortona ha pubblicato per 15 giorni all'Albo pretorio on-line e sul proprio sito internet un avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di

interesse da parte di idonei collocati in graduatorie vigenti per la copertura di posti di Dirigente Finanziario tempo pieno e indeterminato (Avviso prot. n. 0013823 del 02/05-2022);

- esaminate le manifestazioni di interesse pervenute con riferimento ai criteri stabiliti dall'art. 4 del citato Regolamento, è stata individuata nella graduatoria approvata dal Comune di Pietra Ligure, giusta determinazione dirigenziale n. 375 in data 22/10-2021, l'unica ammissibile in relazione all'area professionale della selezione, al titolo di studio richiesto dal bando e alla posizione in graduatoria della candidatura, anche in considerazione della recente data di approvazione a garanzia di una preparazione professionale più aggiornata degli idonei alla luce della rapida evoluzione normativa che caratterizza le pubbliche amministrazioni;

- con nota PEC prot. n. 18666 del 10/06-2022 il Comune di Tortona ha chiesto al Comune di Pietra Ligure la disponibilità allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria approvata con determinazione dirigenziale n. 375 del 22/10-2021, mediante apposito accordo per l'utilizzo della stessa, ai sensi dell'art. 3, comma 61 della Legge 350 del 24/12/2003;

- con nota pec acquisita al protocollo dell'ente al n. 0019229 del 16/06-2022 il Comune di Pietra Ligure ha manifestato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale da parte del Comune di Tortona per l'effettuazione di eventuali assunzioni a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Dirigente Finanziario ed ha trasmesso lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui trattasi da parte del Comune di Tortona;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 21/06-2022 è stato approvato lo schema di accordo per lo scorrimento della graduatoria concorsuale per 1 posto di Dirigente Finanziario approvata con determinazione dirigenziale n. 375 del 22/10-2021 del Comune di Pietra Ligure;

- in data 28/06-2022 è stato sottoscritto l'accordo tra il Comune di Tortona e il Comune di Pietra Ligure per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di Dirigente Finanziario di cui trattasi;

- in data 14/07-2022, con nota pec prot. n. 0022882, è stata convocata per il giorno 19/7-2022 alle ore 15.00, al colloquio conoscitivo-motivazionale e di contesto, così come previsto dall'art. 5) la D.ssa Sabrina Mancini, prima degli idonei non assunti della su citata graduatoria;

- del citato colloquio è stato redatto apposito verbale, che è stato trasmesso al Servizio Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 0024074 in data 26/07-2022, dal quale si evince che in esito del colloquio la candidata è stata dichiarata idonea;

- con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0024620 in data 01/08-2022 la D.ssa Sabrina Mancini, ha manifestato la propria disponibilità alla nomina in ruolo presso il Comune di Tortona in qualità di Dirigente del Finanziario;

Ritenuto, quindi, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della D.ssa Sabrina Mancini, meglio generalizzata nella documentazione agli atti, in qualità di Dirigente del Settore Finanziario, in esecuzione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra citati a decorrere dal 1° ottobre 2022;

Richiamata la seguente normativa in materia di utilizzo delle graduatorie di altri enti:

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 ai sensi del quale *"A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione"*;

- l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 che prevede: *"In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate."*;

- la Circolare n. 5/2013 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito indicazioni operative al riguardo;

- l'art. 1, commi da 361 a 365 della legge 145/2018 (legge di bilancio 2019) che prevedevano l'obbligo per le p.a. di utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, e abrogavano la facoltà per gli enti locali di utilizzare le graduatorie di altri enti, ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della legge 350/2003;

- l'art. 1, comma 147, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), che ha ridefinito la validità delle graduatorie dei concorsi indetti dalle p.a. di cui all'art. 1 del D.lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- il comma 148 della citata legge 160/2019, che ha abrogato i commi da 361 a 365 della legge 145/2018, sopra richiamati;
- il comma 149 della medesima legge 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001, riducendo a due anni dalla data di approvazione la validità delle graduatorie relative ai pubblici concorsi, con riferimento a quelle approvate a partire dall'anno 2020;

Vista altresì la deliberazione n. 85/2020 della Corte dei Conti della Sardegna, secondo la quale per i soli Enti Locali permane il regime di validità triennale delle graduatorie;

Dato atto che i requisiti richiesti dall'ordinamento ai fini del corretto e legittimo utilizzo della graduatoria di altro ente sono:

- la possibilità di assumere in base al quadro normativo vigente in materia di assunzioni e spesa del personale;
- l'accordo tra amministrazioni interessate, da stipulare anche successivamente all'approvazione della graduatoria;
- il rispetto dell'art. 91, comma 4, del TUEL, secondo cui non è possibile utilizzare gli idonei delle graduatorie di un pubblico concorso per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, al quale è comunque possibile derogare ai sensi del D.L. 30/12-2019 n. 162 (cd. "Decreto Milleproroghe), convertito con Legge di conversione 28/03-2020 n. 8, che all'art. 17, comma 1-bis, riconosce agli Enti Locali la possibilità di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo, categoria professionale e regime giuridico (es. part-time – tempo pieno);

Dato atto che la graduatoria del Comune di Pietra Ligure (SV) rispetta la condizione di omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo e regime giuridico e – tra l'altro - risulta approvata a seguito di una procedura indetta e conclusa successivamente alla data di istituzione del posto da ricoprire;

Richiamata la deliberazione n. 92 del 20/7-2021 con la quale la Giunta Comunale ha aggiornato il piano triennale di fabbisogno del personale 2021 – 2023 – annualità 2021, ed ha approvato la programmazione ai fini del DUP 2022 – 2024, come modificata dalla deliberazione di G.C. n. 90 del 24/5-2022, nella quale si dà atto che l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- rispetta i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge 296/2006;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2021 – 2023 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, con deliberazione GC n. 6 del 19/01/2021 e il Piano della performance di cui all'art. 10 della Legge 150/2009 con deliberazione G.C. n. 109 in data 21/06-2022;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha rispettato i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la loro trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non è in stato di dissesto o in condizioni di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. del 19/5-2022;
- con nota prot. n. del 24/5-2022 è stata attestata dai Dirigenti e dal Segretario Generale l'insussistenza di esuberanti e di eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n. 165/2001;
- con deliberazione di G.C. n. 140 in data 26/07-2022 ha approvato "La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023 – 2025, ai fini del DUP", successivamente trasmesso tramite l'applicativo SICO al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001;

Visto il DM 18/11-2020 che ha individuato i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022, prevedendo nella fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti un rapporto pari a 1/152 e preso atto che il Comune di Tortona registrava al 31/12-2021 n. 26.869 abitanti e N. 127 dipendenti, con un rapporto pari a 1/211;

Dato atto che è stato rispettato quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di cosiddetta mobilità obbligatoria del personale;

Visto il comma 6 bis dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, in materia di Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;

Visti i successivi decreti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato art. 6 del D.L. 80/2021;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 8, c. 3 del decreto emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale recita *"In sede di prima applicazione, il termine di cui all'art. 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*;

Dato atto che con Decreto del 28 luglio 2022 il Ministero dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022, con conseguente slittamento al 31/12-2022 del termine per l'approvazione del PIAO, in base all'art. 8, comma 3, del D.M. 24 giugno 2022;

Atteso che sono stati rispettati i limiti, i vincoli e le modalità previste dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

Atteso, inoltre, che:

- si può procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Finanziario, già previsto dalla deliberazione G.C. n. 92 del 20/7-2021;

- la D.ssa Sabrina Mancini, in qualità di Dirigente sarà assegnata al Settore Finanziario;

- la spesa annua derivante dalla suddetta assunzione ammonta (al netto degli eventuali compensi accessori ed oneri ad essi relativi) ad € 24.550,00 per l'annualità 2022, ad € 97.550,00 per le annualità 2023 e 2024 ed è stata appositamente prevista nel Bilancio di Previsione del triennio 2022 – 2024 (approvato con deliberazione di C.C. n. 88 del 20/12-2021);

Ritenuto di dover, altresì, approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da stipulare con la D.ssa Sabrina Mancini, che è allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto di aver preventivamente accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09, convertito in L. 102/09, che tale spesa risulta compatibile con il programma dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente "Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni";

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 69 del 26/10/2021 di presa d'atto del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (approvato con deliberazione con Giunta comunale. n. 97 del 27/07/2021) e la deliberazione di Consiglio comunale N. 87 del 20/12/2021 ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022-2024";

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 88 del 20/12/2021 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati" e le successive variazioni;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 11/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024" e le successive variazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;

- il D.Lgs. 165/2001;

- il D.Lgs. 118/2011;

- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali vigente;

- il vigente Statuto Comunale;

- i vigenti Criteri e disciplina dell'accesso al rapporto di lavoro con il Comune di Tortona;

- il vigente Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti,

- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

per quanto in premessa

DETERMINA

1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che disciplina i rapporti tra le parti e che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di procedere all'assunzione della D.ssa Sabrina Mancini, a seguito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per n. 1 posto di Dirigente Finanziario del Comune di Pietra Ligure, approvata con determinazione dirigenziale n. 375 del 20/10-2021;
4. di disporre l'inquadramento della medesima nei ruoli organici del Comune di Tortona, Settore Finanziario, con il profilo professionale di Dirigente a tempo pieno e indeterminato;
5. di stabilire che l'assunzione avverrà mediante stipula di contratto di lavoro individuale ed avrà decorrenza dal 1° ottobre 2022;
6. di dare atto che la dipendente sarà sottoposta al periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 8/6-2000, tutt'ora applicabile ex art. 1, comma 11, CCNL 17/12-2020;
7. di impegnare la spesa relativa all'assunzione in oggetto, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, corrispondente ad obbligazione giuridicamente perfezionata, al Bilancio di Previsione 2022 – 2024, annualità 2022, come segue:
 - cap.1010001 "Personale Uffici Finanziari: retribuzioni in denaro" per € 17.000,00;
 - cap.1010002 "Personale Uffici Finanziari: contributi" per € 6.050,00;
 - cap. 1021211 "Personale Uffici Finanziari: imposta regionale attività produttive" per € 1.500,00;
 come riportato nella tabella che segue;
8. di demandare al Settore Finanziario l'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa per le annualità successive ai sensi dell'art. 183, comma 2 lett. a) del TUEL;
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente "Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni";
10. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
11. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;
12. di inserire la presente determinazione nel registro delle determinazioni;
13. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: RETRIBUZIONI 2022 (CAP. 1010001 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: RETRIBUZIONE)			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	120	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		17.000,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

DESCRIZIONE CREDITORE

DIVERSI

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: CONTRIBUTI ANNO 2022 (CAP. 1010002 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: CONTRIBUTI)		
Descrizione Capitolo:		
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno

2022	160	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		6.050,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)			

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: IRAP ANNO 2022 (CAP. 1021211 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: IMPOSTA REG.LE ATTIVITA' PRODUTTIVE)			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	226	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		1.500,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)			

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Tortona lì, 13/09/2022

IL RESPONSABILE
PAGANO SALVATORE
 (Sottoscritto digitalmente ai sensi
 dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Tortona
 Provincia di Alessandria

SETTORE FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Proposta n. 258 del 12/09/2022

DETERMINAZIONE N. 746 del 13/09/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DIRIGENTE FINANZIARIO PREVIO SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI ALTRO ENTE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000.

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: RETRIBUZIONI 2022 (CAP. 1010001 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: RETRIBUZIONE)			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	120	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		17.000,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

DESCRIZIONE CREDITORE

DIVERSI

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: CONTRIBUTI ANNO 2022 (CAP. 1010002 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: CONTRIBUTI)			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	160	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		6.050,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	

VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Variazione Impegno (Aumento impegno)

Descrizione Impegno: IRAP ANNO 2022 (CAP. 1021211 PERSONALE UFFICI FINANZIARI: IMPOSTA REG.LE ATTIVITA' PRODUTTIVE)			
Descrizione Capitolo:			
Anno impegno	N.impegno	N. provv impegno	
2022	226	0	
N.sub	Data Impegno	CIG	Importo Variazione
0	12/09/2022		1.500,00
Indirizzo Fornitore		C.F./P.IVA Fornitore	
VIA GIORGIONE, 159 - 00147 ROMA (RM)			

DESCRIZIONE CREDITORE

AGENZIA DELLE ENTRATE

Eventuali note:

Tortona lì, 13/09/2022

**IL FUNZIONARIO DELEGATO
BORGHI BARBARA**

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.
