



Città di Tortona

Provincia di Alessandria

SEGRETERIA GENERALE - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Proposta n. 5 del 04/01/2024

DETERMINAZIONE N. 4 del 04/01/2024

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, AI SENSI DEL REGIME TRANSITORIO DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021 – RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI TORTONA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COORDINATORE ATTIVITA' INFORMATICHE – AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. DA ASSEGNARE AL SETTORE SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZIO INFORMATIZZAZIONE. APPROVAZIONE AVVISO.

IL RESPONSABILE

Premesso che il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 27/6-2023, prevede, tra gli altri, per l'annualità 2024, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Coordinatore attività informatiche - Area dei Funzionari ed E.Q., mediante progressione verticale, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Tortona appartenente all'Area degli Istruttori, e alla famiglia professionale degli Assistenti attività informatiche, al fine di valorizzare le professionalità interne;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Richiamato, in modo particolare, l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: *“omissis..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver*

luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”.

Tenuto conto che la procedura di che trattasi è svolta nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL 2019-2021 e all'art. 35 D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 238 del 17/10-2023 con il quale si è proceduto ad approvare il Regolamento comunale per le progressioni tra le aree;

Visto inoltre l'Orientamento applicativo ARAN CFC84 secondo il quale *"poichè le procedure di progressione verticale sono basate sull'accertamento del possesso delle competenze necessarie a svolgere attività di un'area superiore e poichè le competenze attese variano a seconda dei lavori, si è dell'avviso che la progressione verticale vada svolta almeno a livello di "famiglia professionale"."*

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Tortona, inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Assistente attività informatiche, per la copertura di n. 1 posto di Coordinatore attività informatiche – Area dei Funzionari ed E.Q., come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 27/6-2023;

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Tortona, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di coordinatore attività informatiche – Area dei Funzionari ed E.Q., da assegnare al Settore Sviluppo Economico, Servizio Informatizzazione, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto firmatario all'adozione del presente atto;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;

- il D.Lgs. 165/2001;

- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;

- il vigente Statuto comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Tortona;
- i Criteri e disciplina dell'accesso al rapporto di lavoro con il Comune di Tortona;
- il Regolamento per le progressioni tra le aree;

DETERMINA

- 1) di richiamare integralmente le premesse sopra riportate;
- 2) di indire procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Tortona, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Assistente attività informatiche, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Coordinatore attività informatiche, Area Funzionari ed E.Q., come previsto per l'annualità 2024, dal *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 27/6-2023;
- 3) di dare atto che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12-2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11-2022;
- 4) di approvare lo schema di Avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e lo schema di domanda;
- 5) di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso;
- 6) di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.tortona.al.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso;
- 7) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente "Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni";
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- 9) di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto firmatario;
- 10) di inserire la presente determinazione nel registro delle determinazioni;
- 11) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni.

Tortona lì, 04/01/2024

**IL RESPONSABILE
PAGANO SALVATORE**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

